

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 001/2019 - SEED/GRHS

A Chefe do Grupo de Recursos Humanos da Secretaria de Estado da Educação, no uso de suas atribuições e, considerando:

- a concessão de Licença Especial ao servidor estável, nos termos do art. 247 da Lei 6174/70 de 16/11/1970;
- que o direito à Licença Especial não se confunde com o direito de fruição da referida licença;
- que é prerrogativa da Administração Pública definir o momento da fruição da Licença Especial, segundo critérios de conveniência e oportunidade;
- o limite imposto pela Lei Complementar nº 101, de 04/05/2000, que determina medidas de ajuste fiscal ao Governo do Estado;
- a necessidade de racionalização de gastos determinada pela Comissão de Política Salarial do Governo do Estado;
- a necessidade de estabelecer normas para a concessão de Licença Especial para o ano de 2019, expede a seguinte:

INSTRUÇÃO

1. A Lei 6174/70 confere ao servidor público estadual o direito à licença especial. Ocorre que esse direito não se confunde com o direito de escolha do período de **fruição** da licença, sendo que a Administração pode avaliar a conveniência da concessão em determinada oportunidade, considerando questões internas.
2. Os pedidos de Licença Especial, atendidas as exigências do Parágrafo Único, do Artigo 250, da Lei 6174/70, só deverão ser protocolados após constatada, com segurança, a possibilidade de fruição no período indicado. **Após a emissão do ato oficial da concessão, não será autorizado o cancelamento do benefício concedido.**
3. Para o ano de 2019, está prevista a concessão de 3.500 licenças especiais para **os servidores que tenham cumprido todos os requisitos para obter o benefício de aposentadoria** e estejam supridos nas Instituições de Ensino sendo:
 - 2.750 licenças para professores do QPM e QUP
 - 750 licenças para servidores do QFEB e QPPE
 - O número total de licenças especiais será distribuído aos Núcleos Regionais de Educação de forma proporcional ao número de servidores efetivos dos mesmos.
4. Diretores, Diretores Auxiliares e Secretários que solicitarem licença especial terão canceladas as designações das respectivas funções no momento da emissão do ato de concessão da licença.
5. O servidor efetivo, enquanto ocupante de Cargo em Comissão ou Função de Gestão Pública, não tem autorização legal para usufruir licença especial por faltar-lhe condição de estável no Cargo em Comissão ou Função de Gestão Pública. Caso seja de seu interesse usufruir da licença especial, deverá encaminhar, paralelamente, requerimento de exoneração do Cargo em Comissão ou da Função de Gestão Pública.

SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO Grupo de Recursos Humanos Setorial

6. A licença especial é concedida para afastamento apenas da carga horária referente ao **cargo efetivo**. A concessão é para o cargo cuja LF (linha funcional) estiver informada no requerimento.
7. O servidor em gozo da licença especial não poderá usufruir de qualquer outro afastamento no mesmo período.
8. Após a concessão da licença especial, não será alterado o suprimento do servidor, em nenhuma hipótese.
9. **Os servidores que tenham cumprido os requisitos para obter o benefício de aposentadoria, supridos nas Instituições de Ensino**, interessados em usufruir licença especial no ano de 2019, deverão entregar **requerimento específico para solicitação de Licença especial/2019 – ANEXO I – e declaração/2019 – ANEXO II** – junto ao Núcleo Regional de Educação até a data prevista no cronograma abaixo:

CRONOGRAMA	
Período de fruição	23/09/2019 a 21/12/2019
Inscrição junto ao NRE	Até 20/08/2019
Período de análise pelo NRE	21/08/2019 a 30/08/2019
Data de envio à SEED/GRHS/CCB	02/09/2019

10. O Núcleo Regional de Educação, após análise dos requerimentos, publicará a listagem de todos os pedidos recebidos por ordem de classificação conforme critérios estabelecidos no item 12.
11. Diretor da Instituição não poderá autorizar o gozo de licença especial para número superior à sexta parte dos servidores efetivos e em exercício na Instituição de Ensino ou quando a ausência do servidor prejudicar o processo pedagógico.
12. Para a indicação do servidor que **tenha cumprido todos os requisitos para obter o benefício de aposentadoria** e poderá ser beneficiado, neste ano de 2019, com a concessão de licença especial serão considerados, para efeitos de classificação, os seguintes critérios nesta ordem:
 - 1º. O maior tempo de exercício no cargo efetivo a partir da data de nomeação. Para os cargos com enquadramento pela Lei 10219/92 o início para contagem é 21/12/1992.
 - 2º. O menor número de licenças já usufruídas.
 - 3º. O (a) mais idoso(a)
13. Não será necessária a indicação de substituto.
14. Os casos omissos serão analisados pelo GRHS/SEED.

Curitiba, 09 de agosto de 2019.

Grazielle Andriola
Chefe do GRHS/SEED

ANEXO I

REQUERIMENTO DE LICENÇA ESPECIAL/2019

Solicitação do Servidor

Eu, _____, RG: _____
CPF _____, LF _____, ocupante do cargo
_____, com lotação no
órgão _____, venho requerer a concessão de
Licença Especial de 90 dias, para ser usufruída a partir de 23 de setembro de
2019.

Local e Data: _____, _____ de _____ de _____.

Servidor

De Acordo

Chefia Imediata
(carimbo e assinatura)

Encaminha-se à SEED/GRH/CCB.

ANEXO II

DECLARAÇÃO
LICENÇA ESPECIAL/2019

Eu, _____

RG: _____ CPF _____ LF _____, em exercício:

() CENSE () Unidade Prisional () Outros locais

DECLARO estar ciente que, em caso de concessão de Licença Especial:

1. será revogada a designação da função de Diretor, Diretor Auxiliar e Secretário;
2. a licença refere-se apenas ao cargo efetivo;
3. não há possibilidade de auto substituição;
4. a concessão é feita de acordo com a linha funcional e não pelo local de exercício;
5. não será alterado suprimento de uma para outra linha funcional;
6. o benefício não será cancelado, após emissão de Portaria, em nenhuma hipótese;
7. a concessão da licença está condicionada aos critérios de conveniência da Administração (Parecer 473/2003 -PGE);
8. será suspenso o pagamento da gratificação período noturno (Parecer 206/2003 –PGE);
9. será suspenso o pagamento das gratificações de Risco de Vida de Zona de Insalubridade (Informação 1.150/2014 - NJA/PGE/SEAP e Resolução Conjunta nº 10/2017 – SEED/SEJU).

Local e Data: _____, _____ de _____ de _____.

Servidor