



Ações da categoria resultam em **CONQUISTAS HISTÓRICAS**, mas **precisamos avançar!**

PISO SALARIAL PROFISSIONAL

No dia 29 de agosto, a categoria conquistou a aprovação da Lei 150/12, que garante as duas últimas parcelas do **reajuste de 19,55%** para o magistério em 2012. O índice ultrapassa a Lei do Piso, pois era necessário 18,6% para se chegar aos R\$ 1.451 em nosso estado. O Paraná é um dos poucos estados a conquistar esse índice no início da carreira, ou seja, sem achatamento da tabela.

A primeira parcela foi a data-base (5,1%), a segunda parcela (6,66%) foi paga em setembro retroativo a julho, a terceira (6,65%) será em outubro.

Com esta reposição salarial a pauta histórica da **equiparação salarial** está bem mais próxima. Restam 4,56% + incorporação do auxílio transporte para os professores receberem o mesmo que os agentes profissionais que possuem exigência de nível superior para ingresso.

A APP continua debatendo e cobrando o pagamento retroativo desde janeiro de 2012.

A Lei do Piso em sua totalidade compreende também a hora-atividade.

HORA ATIVIDADE

O governo assumiu o compromisso de implantar 33% de hora-atividade na próxima distribuição de aulas. Estamos mobilizados! Se o direito não for cumprido, o ano letivo de 2013 não se inicia.

É importante ressaltar que a hora-atividade é um tempo reservado para estudo e preparação de aulas. Não vendemos, não trocamos e não abrimos mão deste direito!

Algumas das nossas conquistas

- > Plano de Carreira do Magistério
- > Plano de Carreira do Quadro de Funcionários da Educação Básica (QFEB)
- > Lei do Piso Salarial Profissional Nacional (PSPN) sem achatamento de tabela
- > 33% de hora-atividade com implementação na distribuição de aula para 2013
- > Profissionalização dos Funcionários de Escola (ProFuncionário)
- > PDE
- > Liberação para mestrado e doutorado
- > Isonomia entre aposentados e da ativa
- > Concursos públicos
- > Hora-aula para pedagogas e pedagogos



FUNÇÃOÁRIOS DA EDUCAÇÃO

Reajuste

A direção Estadual propôs na campanha salarial de 2012 o desafio da luta pelo reajuste de 14,13%, índice da reposição do salário mínimo nacional. Já alcançamos 5,1% na data-base. Continuamos na luta pela efetivação dos 8,59% que ainda faltam. O compromisso do governo é implantar o reajuste na adequação do Plano de Carreira.

Plano de Carreira

O governo se comprometeu a encaminhar para a Assembleia Legislativa até o final de setembro as alterações no Plano de Carreira dos Funcionários.

Com as modificações, será incluído o reconhecimento da graduação e pós-graduação para agente I e II. Este dispositivo possibilita avançar na carreira mais rapidamente, o que estimula a qualificação dos profissionais.



Outros avanços do Plano:

- Recesso remunerado no final do ano.
- Concurso de remoção regulamentado.
- Possibilidade de se avançar até três classes por progressão.
- Continuamos mobilizados e em luta para garantir o cumprimento da nossa pauta.

CONCURSO PÚBLICO

Um ponto chave das nossas conquistas é a garantia de novos concursos públicos. O concurso para o magistério está sendo elaborado, com 13.771 vagas.

A previsão para este ano é que haverá prova escrita e de títulos, em seguida, prova didática de caráter obrigatório.

Após reivindicação da APP, o governo retirou a avaliação psicológica. O debate não está fechado. A APP acompanha o cronograma passo a passo.

A publicação do cronograma depende das respostas das universidades que serão convocadas para executar o concurso.

O governo também se comprometeu a abrir novos concursos para funcionários no próximo ano.